キタムラホールディングスグループ 就職活動等におけるハラスメント防止ガイドライン

はじめに

キタムラホールディングスグループ（以下「当社グループ」といいます。）は、「キタムラホールディングスグループ人権方針」に基づき、
一人ひとりの人格と人権を尊重し、学生・応募者をはじめとする求職者等が安心して就職活動に臨むことができる環境づくりに取り組みます。
当社グループは、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとする就職活動におけるハラスメントを防止し、公正かつ誠実な採用活動を推進するため、本ガイドラインを定めます。

基本方針

当社グループは、会社説明会、インターンシップ、オープン・カンパニー、採用選考、リクルーター活動、OB・OG訪問、内定者フォローその他採用活動全般において、求職者等の人格及び尊厳を尊重し、
公正かつ誠実な採用活動を行います。
また、採用活動における立場を利用して、求職者等の人格若しくは尊厳を侵害し、又は精神的苦痛若しくは不利益を与える就職活動等ハラスメントを許容しません。

就職活動等におけるハラスメントの防止

本ガイドラインにおける「就職活動等ハラスメント」とは、採用活動に関わる役員又は従業員が、採用活動における立場や優位性を背景として、求職者等の人格若しくは尊厳を侵害し、
又は精神的苦痛若しくは不利益を与える言動をいいます。
就職活動等ハラスメントには、例えば次のような行為が含まれます。
・性的な言動、性的な関係又は交際を求める行為
・私的な連絡又は接触を求める行為
・採用活動と関係のない私的な会食や会合への参加を求める行為
・採用活動上の立場を利用した不適切な要求又は言動
・威圧的、侮辱的又は人格を否定する言動
・採用選考に必要な範囲を超えて、個人的な事項について、不快感又は負担を与える質問や回答を強要する行為
・その他、求職者等の人格又は尊厳を侵害する行為
なお、上記は代表例であり、就職活動等ハラスメントはこれらに限られるものではありません。

相談・対応

当社グループは、就職活動等ハラスメントに関する相談窓口を設置しています。採用活動において、不適切と思われる言動や対応があった場合は、相談窓口へご相談ください。
相談に当たっては、相談者のプライバシー及び秘密保持に十分配慮するとともに、相談したこと又は相談に協力したことを理由として、不利益な取扱いを行いません。
また、相談内容及び相談者に関する情報は、法令等に基づく場合を除き、本人の同意なく第三者へ開示しません。
相談を受けた場合は、事実関係を適切に確認し、必要に応じて関係者へのヒアリング等を実施します。その上で、公正かつ適切に対応するとともに、必要に応じて是正措置及び再発防止措置を講じます。
■相談窓口
キタムラホールディングスグループ　就職活動等におけるハラスメント相談窓口
ご相談フォーム：https://forms.cloud.microsoft/r/kchnTZm1q1
※相談フォームに入力後、必要に応じて担当者よりご連絡します。

教育・見直し

当社グループは、本ガイドラインの実効性を確保するため、採用活動に関わる役員及び従業員に対し、
本ガイドラインの周知並びに就職活動等ハラスメントの防止に関する教育及び啓発を継続的に実施します。
また、法令等の改正、社会的要請及び採用活動を取り巻く環境の変化を踏まえ、本ガイドラインを適宜見直し、継続的な改善に取り組みます。